

THE BLUEPRINT

PRINTEMPS/ÉTÉ 2015



La conférence 'Bridging the Way' des membres féminins de la FUC a offert aux participantes des ateliers importants dans le domaine du développement des aptitudes et des occasions de réseautage. Les participantes du District canadien apparaissent dans la photo.

La conférence des consoeurs de la Fraternité unie des charpentiers met l'accent sur les opportunités de développement des aptitudes professionnelles pour les femmes

Explorer le perfectionnement personnel et professionnel dans le développement des aptitudes et la création d'opportunités pour les membres féminins de la Fraternité, était le point majeur de la Conférence tenue à Las Vegas en janvier.

Plus de 400 participantes provenant de Conseils partout aux États-Unis et au Canada, ont participé à des ateliers généraux et de développement des aptitudes dans le but d'ouvrir des portes à plus d'occasions pour les femmes dans l'industrie de la construction. L'Association canadienne a envoyé 18 participantes à la conférence de trois jours.

Plusieurs conférenciers invités et panelistes

ont animé des séances d'informations et des ateliers intéressants sur des sujets allant des stratégies visant à augmenter le nombre de femmes dans les métiers spécialisés, jusqu'au mentorat et au leadership.

La conférence 2015 a accueilli le plus grand nombre de participantes que dans toute autre conférence précédente, ce qui témoigne de la pertinence de ces conférences Consoeurs en fraternité (CEF) pour les membres masculins et féminins.

Compte-tenu de l'énorme succès de la conférence de cette année, nous avons bien hâte de participer aux prochaines conférences et appuyer nos consoeurs.



DES OPPORTUNITÉS POUR LES FEMMES DANS LES MÉTIERS

Les gens de métiers sont en grande demande au Canada. Les études et les rapports de l'industrie démontrent qu'un bon nombre de travailleurs et travailleuses des métiers se préparent à la retraite, apportant avec elles et eux leurs aptitudes et leurs connaissances. Selon BuildForce Canada, il faudra recruter environ 100,000 nouveaux travailleurs et travailleuses à l'extérieur de l'industrie de construction entre 2013 et





LES APTITUDES QUI MÈNENT AU SUCCÈS

Cyndi Sweeney

Des étudiants du secondaire de la Halifax Regional School Board ont mis à l'épreuve leurs aptitudes en charpenterie, lors de la compétition régionale 2015 portant sur les aptitudes, à Lower Sackville le mois dernier. « Nous sommes vraiment heureux de voir sept écoles représentées de partout dans la grande région de Halifax, » a indiqué Bev Young, directeur du Collège des métiers de charpentiers et Millwrights. Une augmentation des quatre écoles en 2014, les 11 étudiants sont arrivés à 7h30 et ont reçu les plans, avec la tâche de construire une remise de jardin, en utilisant des matériaux offerts par le Conseil régional de l'Atlantique. La structure est semblable à la cabane à chien de l'an dernier, mais de quatre pieds plus haut. La version améliorée a été choisie pour offrir aux finalistes un avantage durant les compétitions provinciales et nationales. « Pour ceux qui se rendent au niveau provincial, ils vont probablement avoir à construire une cabane à chien; ils auront un avantage parce qu'ils auront fabriqué quelque chose de plus gros, » explique M. Young. « S'ils se rendent au niveau national, ils devront construire une remise ou une maison de poupée, plus gros que ceci, alors nous avons pensé leur donner quelque chose de semblable à ce à quoi ils doivent s'attendre au niveau national...et voir comment ils vont relever le défi. »

Un des compétiteurs de l'an dernier, Donovan Linfield de l'École secondaire Eastern Shore a indiqué qu'il préfère la remise de jardin.

C'est plus à notre hauteur alors vous n'avez pas à vous pencher. »

Les éléments clés de la compétition comprennent l'exactitude, les mesures, la propreté et la sécurité. « Ce sont tous de gros facteurs mais en bout de ligne, l'objectif principal est de fournir une expérience de compétition et démontrer leurs aptitudes; apprendre où ils peuvent s'améliorer, et la récompense, bien sûr, est de se rendre à la compétition provinciale. » indique Young.

« Les deux premiers étudiants se rendent au provincial, et nous espérons voir une troisième place s'ouvrir, » explique Lynn Hogan Gillespie, une enseignante et consultante en appui de carrière O2 avec HRSB. « Cela m'importe peu en bout de ligne si vous finissez premier ou dernier; ce que je veux, c'est de voir ce que vous retirez de cette expérience d'apprentissage; c'est ce que représente cette journée—une expérience d'apprentissage, » a déclaré Hogan Gillespie durant la cérémonie de remise de prix.

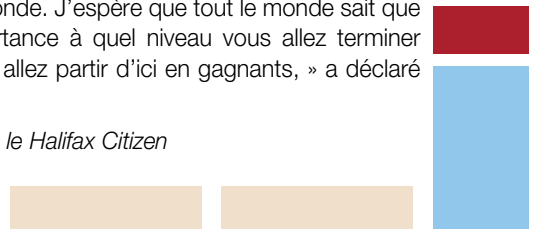
L'étudiant Chandler Slater de l'école CP Allen a apprécié la compétition et n'est pas étranger à la pression de la compétition. Il a fini en deuxième position lors de la compétition 2014. « Je dirais que je suis un peu plus confiant et moins nerveux que l'an dernier, » a déclaré Slater. Le Député Stephen Gough (Beaver Bank-Sackville) a présenté à chaque étudiant un certificat de participation pour commémorer l'expérience



au nom du Collège et du Conseil régional des charpentiers. Slater a remporté la première place et, avec le gagnant de la 2e place, Matthew Devoe de l'école Halifax West, ils auront une place dans la compétition provinciale en charpenterie. La 3e place est allée à un autre étudiant de Halifax West, Tyler Slaunwhite. « Une compétition portant sur les aptitudes n'est pas vraiment un test, même si cela semble l'être. » a déclaré l'instructeur et juge, Elliott Boudreau. « Vous partez avec beaucoup plus de connaissances et d'aptitudes qu'à votre arrivée ici. »

« C'est comme la vie. Certains de vous étaient un peu stressés, anxieux et vous avez appris comment en traiter sous pression, sous les yeux de tout le monde. J'espère que tout le monde sait que cela n'a pas d'importance à quel niveau vous allez terminer ... j'espère que vous allez partir d'ici en gagnants, » a déclaré Boudreau.

Publié à l'origine dans le Halifax Citizen





BLUEPRINT

Éditeur : Dennis Potharst

Concepteur: By Design Desktop Publishing Inc.

Comité de rédaction:

Gerard Boudreau

Gus Doyle

Farrel Huculak

Debra Romero

Neville Smith

LES MILLWRIGHTS ET ENTREPRENEURS SYNDIQUÉS PARTICIPENT À UNE CONFÉRENCE DANS LE BUT D'ACCROÎTRE L'INDUSTRIE



Les millwrights de la Fraternité unie des charpentiers jouent un rôle important dans plusieurs industries et plusieurs disciplines. À partir des projets d'exploitation d'huile et de gaz à la construction de centrales nucléaires, les millwrights apportent des solutions aux problèmes et détiennent une formation avancée qui rencontre les normes les plus élevées. En février 2015, les millwrights, en compagnie des entrepreneurs affiliés et des employeurs de partout au Canada et aux États-Unis, ont été invités au Centre international de formation à Las Vegas pour discuter de la croissance de la main d'œuvre et du développement du métier de monteur.

Puisque les entrepreneurs ont un rôle important à jouer dans l'embauche des meilleurs travailleurs pour le travail, la conférence prévoyait une emphase redirigée sur la valeur d'embaucher des monteurs membres de la Fraternité. Plusieurs employeurs de grande envergure ont fait des présentations sur leur expérience quant à la façon dont les monteurs membres de la Fraternité font preuve de valeurs telles que la productivité, la concurrence au niveau des coûts, la fiabilité, l'exactitude la sécurité, le leadership et le professionnalisme au travail. Ils ont aussi parlé de leurs succès avec les syndicats.

Les entrepreneurs des unités locales 1009, 1178, et 2262 ont été invités à la conférence.

Plusieurs invités de marque ont présenté des ateliers à la conférence, y compris un psychologue et entraîneur distingué, la Dre Rita Murray. Elle a offert une présentation intéressante sur la diversité

multigénérationnelle et comment elle affecte le milieu de travail. Il s'agit d'un sujet de plus en plus pertinent en raison du nombre projeté de Baby Boomers qui se retireront – avec les nouveaux arrivés dans la force ouvrière- débutant aussi tôt qu'en 2017. La diversité des âges et des générations que l'on voit présentement dans les milieux de travail peut présenter des défis sur le plan des différences culturelles et des styles contraires de leadership.

Le Dre Murray a énoncé des stratégies permettant de mieux gérer les écarts de génération, qui, selon elle, « réduiront le stress, augmenteront la productivité, bâtiront des relations, et auront un impact positif en bout de ligne. ».

Plusieurs participants ont pu s'identifier lors de la discussion sur le milieu de travail à multi générations; ce fut le cas de Harry Grant, de Atlantica Mechanical. Comme Baby Boomer lui-même, Grant comprenait bien les points soulevés par la Dre Murray sur la question de traiter des différences entre les générations,

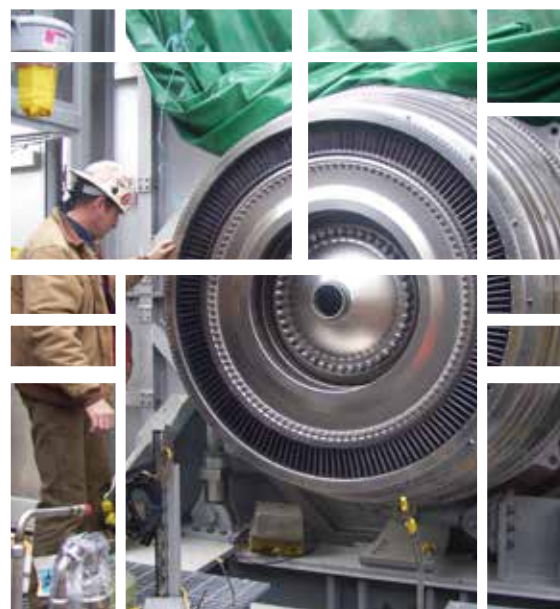
« Une autre chose qui a vraiment été frappante, c'est le fait que la jeune génération a un aperçu différent sur les choses, et nous devons nous ajuster et tirer profit de leurs aptitudes, » a indiqué Grant.

En plus de la Dre Murray, Rusty Sherwood de FMI Management Consultants, et Mark Breslin, un conférencier ont complété la conférence.

Eugene Nowlan, le vice-président de Sunny Corner Enterprises Inc., a aussi apprécié la conférence et l'accent sur le côté affaires de la gestion des projets de construction.

« Nous oublions parfois qu'un contre maître ou un contre maître général vit de nombreux enjeux de ressources humaines, aussi bien que des enjeux de production » a dit M. Nowlan. Il a félicité la Fraternité et le Conseil de l'Atlantique pour leur engagement envers ce genre de formation qui, selon lui, va contribuer grandement à augmenter la part du marché pour les syndicats, et le nombre d'entrepreneurs syndiqués pour l'avenir.

« ... réduire le stress, augmenter la productivité, bâtir des relations, et avoir un impact positif en bout de ligne »



DES HISTOIRES IMPLIQUANT NOS MEMBRES



L'APPRENTI MONTEUR DE L'UNITÉ LOCALE 1009, STEVE FORD A TROUVÉ SA NICHE DANS LE TRAVAIL SYNDIQUÉ

Voici l'histoire de Steve qui a grandi en Ontario, sa vie comme livreur en bicyclette à Toronto, et comment il s'est retrouvé à Terre-Neuve Labrador comme syndicaliste.

En grandissant à Oakville, en Ontario, Steve, âgé de 36 ans, a toujours su qu'il avait un penchant pour travailler avec ses mains et utiliser sa tête pour résoudre des problèmes.

« Monter selon les moyens traditionnels n'était pas pour moi, » dit-il. « Ce que je veux dire, c'est que le secondaire, l'université, et un travail en habit en étant partie de la société, j'ai toujours pensé que ça n'était pas pour moi. »

Alors qu'il était à l'école, il n'a jamais pensé à apprendre un métier spécialisé, même s'il avait des amis qui suivaient des ateliers de réparation de moteurs et le dessin. « Je n'ai jamais pensé qu'être un monteur correspondrait aussi bien à ma personnalité et mes aptitudes. »

Après quelques années de travail comme livreur sur les rues achalandées de Toronto, Steve s'est établi dans un travail d'entrepôt pendant presque dix ans, et a grimpé les échelons dans la gestion. Lorsque la compagnie a été restructurée, l'administration a suggéré qu'il considère un programme d'apprenti monteur. Le même jour, Steve s'est rendu au Collège local, s'est acheté le manuel de monteur et l'a lu d'un bout à l'autre. Il se souvient de cette expérience comme un moment

illuminant. « C'est comme si les projecteurs au-dessus de ma tête s'étaient allumés » raconte-t-il. « Et je me suis dit : « à quel endroit ce travail se trouvait-il pour toute ma vie! » Peu après, Steve décida de quitter la compagnie et s'est concentré sur sa formation rêvée. C'était en 2009 et le virage économique vers le bas commençait à se faire sentir, y compris en Ontario. « Tenter d'obtenir du financement pour aller à l'école n'était pas facile en Ontario, » dit Steve. « Ma demande n'allait nulle part. » Son épouse étant de Terre-Neuve, ils ont déménagé à St. John's et Steve s'est retrouvé comme apprenti avec une compagnie hydraulique qui lui a permis d'obtenir un certificat tout en travaillant et faisant des heures comme apprenti. Steve a été attiré à la variété dans le travail valorisant et exigeant, même s'il travaillait dans une petite usine non-syndiquée.

Peu après, Steve a obtenu sa certification et avait accumulé un bon nombre d'heures dans peu de temps. Il admet que de travailler dans une usine ouverte a ses désavantages : des enjeux de sécurité sans résolution, les conflits au sujet de la paie pour la formation, le temps supplémentaire non-payé. Pour Steve, c'était le temps de déménager dans un milieu syndiqué. Il a décidé de se joindre à l'unité locale 1009 et est maintenant un membre actif. « Je me suis rendu à Voisey's Bay [Terre-Neuve/Labrador] lors d'un arrêt et cela m'a ouvert les yeux sur les avantages et l'atmosphère du syndicat, » dit-il, en signalant les gens, l'entourage et le salaire comme certains des avantages du travail syndiqué. Au début

2014, Steve est allé travailler à Schefferville – une ville isolée au nord du Québec, moins de 2 kilomètres de la frontière du Labrador- pour y construire une usine de traitement de fer et il décrit le travail comme valorisant, exigeant et méritoire.

« Il y a des enjeux typiques sur un site de ce genre, mais rien auquel on ne doit pas s'attendre ou qu'on ne peut régler, » dit-il. L'été dernier Steve a pris congé pour terminer son 3e bloc et participer au concours d'apprenti de la Fraternité à Toronto. Ceci s'est avéré une bonne décision puisque ses habiletés lui ont valu la première place dans la compétition de monteur- un honneur dont on peut être fier. Pendant ces quelques jours précieux que Steve passe à la maison chaque mois, il apprécie le plein air et profite de chaque occasion pour faire de la bicyclette quand il le peut. Même s'il a grandi en Ontario, Steve considère maintenant l'est du pays comme son chez-lui et il se voit travailler dans l'unité locale 1009 ou voyager à d'autres unités locales dans le futur.

« Le sentiment que j'éprouve en travaillant avec autant de gens de qualité, provenant de différents métiers et de domaines, est de grande valeur, » dit-il.

« Je ne l'échangerais pour rien. »



Get in the Loop!

Get news and information about the Carpenters Union delivered straight to your mobile phone.

The United Brotherhood of Carpenters (UBC) has launched a texting program to make sure all members can stay in the loop when news about our Union is available.

See it first. See it fast.

Text UBC to 91990 (US)

Text UBC to 52267 (Canada)

¡Manténgase al tanto!

Obtenga noticias e información sobre la Unión de Carpinteros directamente en su teléfono celular.

La Hermandad Unida de Carpinteros (UBC) ha lanzado un programa de mensajería de texto para velar por que todos los miembros puedan mantenerse al tanto sobre las noticias de nuestra unión, una vez que éstas se encuentren disponibles.

Véalas primero. Véalas rápido.

Envíe la palabra ESP al número 91990 (Estados Unidos)

Envíe la palabra ESP al número 52267 (Canadá)

Restez branchés!

Recevez directement des nouvelles et de l'info sur le syndicat des charpentiers sur votre téléphone mobile.

La Fraternité Unie des Charpentiers Menuisiers d'Amérique (FUCMA) a lancé un programme de textage pour s'assurer que tous les membres puissent être au courant des dernières nouvelles du syndicat.

L'info. Rapido presto.

Textez avec la FUCMA à 91990 (États-Unis)

Textez avec la FUCMA à 52267 (Canadá)



While the UBC will never charge you for text messaging, your carrier's message and data rates may apply.

Si bien la UBC nunca le cobrará sus mensajes de texto, su proveedor de servicios podría cobrarle la tarifa respectiva por el envío de mensajes y de datos.

La FUCMA ne vous facturera jamais pour l'envoi de textos, mais il se peut que les tarifs d'envoi de messages et de données de l'entreprise de télécommunication s'appliquent.



LE CONSEIL RÉGIONAL BAISSÉ SES CULOTTES POUR APPUYER LA LUTTE CONTRE LE CANCER DE LA PROSTATE

Le Conseil régional s'est engagé à verser 20 000 \$ pour appuyer la recherche et les programmes dans la lutte contre le cancer de la prostate.

L'activité « Les culottes baissées pour le cancer de la prostate » de Stanfield's, est une collecte de fonds de la Région atlantique de Cancer Canada pour sensibiliser les gens à un cancer qui affecte 1 homme sur 8. L'organisme estime que plus de 23 000 canadiens et leurs familles seront affectés par le cancer de la prostate, cette année seulement.

Le Conseil régional participera aux événements planifiés partout au Canada atlantique. Le premier a eu lieu au Halifax Waterfront le 16 avril. Plus de 300 personnes ont fêté en sous-vêtements- le tout pour appuyer une bonne cause.

Des activités sont aussi prévues au Cap Breton, à Moncton, NB et à St. John's, NL.

Pour plus de renseignements sur les activités et la cause, visitez <http://pantsoff.ca>

THANK YOU
GENEROUS SP

OUR
SPONSORS

STANFIELD'S Ltd.

IMAGI-MARKET (CSC) ASSOCIATES

micco

Patterson

Scotiabank

OUTSIDE

e99

PATTERSON

QIDW

OUTSIDE

OUTSIDE

OUTSIDE

DES OPPORTUNITÉS POUR LES FEMMES DANS LES MÉTIERS (suite de la page 1)

2021 pour aider à réduire cet écart. Ceci n'inclut même pas la moyenne d'augmentation du travail, ou les nouveaux arrivés de moins de 30 ans dans l'industrie. Au Canada, les femmes représentent seulement quatre pourcent de la force ouvrière en construction. C'est là une excellente occasion pour que les femmes qui cherchent des emplois sécurisés, bien payés et satisfaisants. Deux conférences majeures ont eu lieu plus tôt cette année avec l'accent sur le recrutement et les opportunités croissantes pour que les femmes travaillent dans les métiers spécialisés. En plus de la conférence portant sur les femmes, les Syndicats canadiens des métiers (SCM) ont tenu une conférence nationale à Ottawa sur les métiers de construction. Les SCM représentent les intérêts de plus d'un demi-million de travailleurs en construction dans plusieurs métiers. Au-delà des efforts actifs de recruter et d'appuyer les femmes dans les milieux de travail, les SCM commanditent le programme national *J'œuvre*, qui fait la promotion, le mentorat et offre un appui pour les femmes dans les métiers spécialisés de la construction. Les représentants participent aux

activités de réseautage et de mentorat, aux événements de Compétences Canada, aux salons professionnels et aux salons de carrière. Leur rôle est de partager les expériences, de servir de mentors et de promouvoir les carrières dans les métiers spécialisés.

Toni Drover, une apprentie de 4e année avec l'unité locale 579, a participé aux deux conférences et soutient que de telles activités sont importantes pour rassembler les femmes et aider à leur promotion et à leur avancement dans les métiers de la construction.

« Je pense que c'est une occasion merveilleuse pour les femmes de se joindre à ces métiers; de bons salaires, des avantages, une pension, » dit Toni.

Ayant hérité d'un intérêt en charpenterie du côté de la famille de son père, Toni a d'abord entrepris une carrière en conception intérieure et architecturale, avant de se consacrer à la charpenterie et à la construction.

« L'industrie de la construction est en évolution constante et il y a toujours quelque chose de nouveau à apprendre. C'est une source de

satisfaction et de fierté de regarder ce que vous avez construit. »

Toni remercie son employeur, M&M Engineering, et le syndicat des charpentiers de l'unité locale 579, de l'avoir appuyée durant ces conférences.





Notes sur la syndicalisation

Bienvenue aux nouveaux entrepreneurs!

Nous sommes heureux d'annoncer que l'année 2015 a très bien commencé en termes d'activités de syndicalisation au niveau du Conseil de l'Atlantique. Les entrepreneurs ci-dessous sont tous devenus syndiqués parce qu'ils ont pu constater la valeur d'être une entreprise syndiquée par rapport à leur force ouvrière et aux résultats ultimes.

Veuillez vous joindre à nous pour souhaiter la bienvenue aux entrepreneurs suivants au Conseil régional de l'Atlantique:

- Harbour Construction – une compagnie de coffrage (formwork) située à Halifax
- DGN Contracting – une compagnie de montage au Nouveau-Brunswick
- T & J Demeyere Properties Ltd. – Cap Breton
- Paul MacDonald Trucking and Backhoe – Cap Breton
- Northeast Timber Company – Cap Breton
- Bison Contracting – immeubles partout au Canada atlantique
- Linear Roofing – bardeaux d'asphalte pour résidences et entreprises partout en Atlantique
- Remley Construction
- RU Safe
- Fournier Industries
- Brad Watts Carpentry
- Unistrut Canada
- CMG Railings Ltd.
- Dovetail Contracting Ltd.



ABA Contracting

Il y a environ un an, le Conseil régional a soumis une demande à Terre-Neuve pour mettre à l'épreuve un nouveau règlement dans la Loi sur les relations industrielles, qui prévoyait que si un syndicat avait signé 65% des travailleurs d'une entreprise, un vote n'aurait pas à être tenu. À titre de premier syndicat à mettre à l'épreuve cette règle, nous avons réussi!

Félicitations à tous ceux et celles qui ont été impliqués dans cette démarche!

Le saviez-vous?...

...170 entreprises ont été syndiquées depuis la création du Conseil en juin 2011?

...près d'un million d'heures en syndicalisation ont été accumulées (955,789 jusqu'en février 2015), ce qui a donné 478 emplois, selon la formule de 2 000 heures/personne par emploi?

...cela équivaut à environ 30 millions \$ en salaires et avantages pour nos membres?

Les organisateurs syndicaux reçoivent la communauté au Cap Breton

Le samedi 6 juin, les organisateurs syndicaux du Conseil régional tiendront un déjeuner communautaire au Menelik Hall community center à Whitney Pier. Les membres de l'unité locale 1588 ont vendu 500 billets pour le déjeuner et les profits iront au Boys and Girls Clubs of Cape Breton. Plus de détails dans notre prochain bulletin de nouvelles!

Du nouveau à l'équipe de syndicalisation

Nous aimerions souhaiter la bienvenue aux représentants d'affaires/organisateurs syndicaux suivants à l'équipe du ACRC!

Chris Rhodes – Nouvelle-Écosse

Darryl Yetman – Terre-Neuve et Labrador

Avez-vous des suggestions, des idées, ou des commentaires pour le Bulletin de nouvelles?
Nous serions heureux de recevoir de vos nouvelles!
Envoyez-nous un courriel à : suggestions@acrc.ca
et dites-nous ce que vous pensez!

Vous pouvez aussi nous retrouver sur Facebook et Twitter! Soyez en contact et à jour sur ce qui se passe chez votre syndicat!



facebook.com/weareacrc



[@WeAreACRC](https://twitter.com/WeAreACRC)

DEWALT

XR

**AUTONOMIE
EXTRÊME**

**FAITES-EN
PLUS.**

TM

VOICI LA GAMME D'OUTILS SANS FIL LÉGERS DE DEWALT - **XR**.
LA GAMME **XR** DE DEWALT ALLIE LA TECHNOLOGIE ÉVOLUÉE
D'UN **MOTEUR SANS BALAIS** À LA PUISSANTE ÉNERGIE
DES **PILES GRANDE CAPACITÉ XR AU LITHIUM-ION**, QUI
ASSURENT UNE AUTONOMIE EXTRÊME SUR TOUT CHANTIER.
FAITES-EN PLUS. OBTENEZ **XR** DE DEWALT .

**ROBUSTESSE
GARANTIE.***

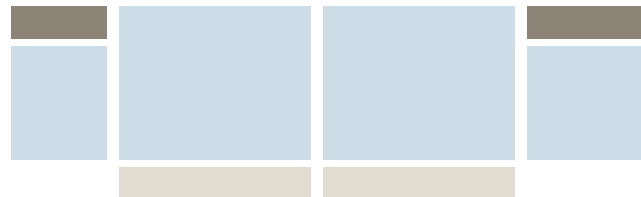
**MOTEUR
SB MOTEUR
SANS BALAIS**

XR **INDICATEUR
DE CHARGE**



© DEWALT 2014. Les éléments suivants sont des exemples de marques de commerce d'un ou de plusieurs outils électriques et accessoires DEWALT: l'agencement de couleurs noir et jaune, la grille d'entrée d'air en forme de « D », la série de pyramides sur la poignée, la configuration de l'emballage et la série de bosses en forme de losanges sur la surface de l'outil.
Pour ce qui est de 20V MAX de DEWALT, la tension maximale initiale de la pile (mesurée sans effet de charge) est de 20 volts. La tension nominale est de 18 volts.

L'IMPACT POSITIF DES FUSIONNEMENTS SUR LES RÉSULTATS ULTIMES DU CONSEIL RÉGIONAL



Durant le mandat du président général McCarron, et du Vice-président de district, Jim Smith, le Conseil régional du Canada atlantique a été créé en 2011 et a regroupé trois Conseils provinciaux et une unité locale dans l'est du Canada. Depuis lors, le Conseil a fait d'énormes progrès en offrant de la valeur aux membres et en agrandissant son réseau d'entrepreneurs grâce à de nouvelles initiatives innovatrices.

LE FUSIONNEMENT AU NIVEAU DES SOINS DE SANTÉ ET DU BIEUX-ÊTRE

À l'intérieur d'un an de la formation du Conseil, le ACRC a pris les mesures pour améliorer l'efficacité pour les entrepreneurs et combattre la menace croissante de la concurrence, provenant des usines basées sur le mérite (MERIT shops) et de l'Association CLAC, en combinant ses régimes de Santé et mieux-être dans un régime commun. Malgré le scepticisme initial chez certains fiduciaires quant à la valeur d'une telle démarche, le fusionnement des Régimes de Santé et mieux-être a été accepté par la majorité qui a vu ce projet comme une occasion pour le Conseil, et tout autre Conseil, de faire preuve de plus de responsabilité fiscale au niveau des membres en leur sauvant de l'argent, en accomplissant leurs devoirs de fiduciaires, et en leur offrant des avantages plus grands et plus inclusifs.

Au départ, le Conseil gérait huit différents régimes de Santé et mieux-être avec un Conseil d'administration de 28 fiduciaires. Un des défis avec un tel nombre, c'est le manque de flexibilité et de réaction pour effectuer des décisions efficaces de gestion. Le Conseil d'administration a donc été réduit à 12 membres : six provenant de la gestion et six de syndicat. La décision d'y aller avec un régime et de restructurer à un plus petit Conseil d'administration a inévitablement réduit les coûts, amélioré l'efficacité et aidé à mieux gérer le régime pour l'avenir.

Les membres du ACRC verront plusieurs améliorations au régime suite au fusionnement, y compris le regroupement de la plupart des avantages de

soins, (jusqu'à 1 500 \$), une augmentation du montant versé au décès et de l'assurance dentaire (présentement à 100%, puisque certains régimes étaient à 80%), et une norme de coût par heure/personne (présentement à 2 \$, alors qu'auparavant il variait entre 1,70 \$ et 2,45 \$).

LE FUSIONNEMENT DES RÉGIMES DE PENSION

En plus du fusionnement des régimes de Santé et mieux-être, le ACRC procède aussi au fusionnement de ses différents Fonds de retraite dans un Régime pour atteindre son but d'atteindre le maximum d'efficacité dans tous ses dossiers. Le fusionnement des régimes de pension devrait économiser près de 1 million \$ par année en frais de placement et offrir de meilleures occasions de placement avec des meilleurs taux de rendement. (l'on prévoit de 2% à 4% plus élevés). Un effort concentré sur la gestion et le contrôle de ces coûts donnera plus de valeur aux membres. De plus, un seul Conseil d'administration pourra gérer à la fois le Régime de Santé et mieux-être et celui de la pension. Cela va aussi aider à simplifier et accélérer le processus de vérification.

Le changement visant à standardiser et fusionner les régimes de Santé et mieux-être et celui de la pension a été effectué au moyen d'une approche à plusieurs étapes. Cela comprenait l'obtention initiale de l'autorisation en vue du fusionnement des régimes, le fusionnement des Conseils d'administration, le traitement des exigences juridiques de chaque province atlantique, l'embauche de consultants pour travailler avec les fiduciaires, et de prévoir ce que les régimes allaient représenter pour l'avenir.

Dans leur ensemble, les fusionnements des deux régimes du Conseil régional vont améliorer les efficacités auprès des entrepreneurs, tout en demeurant concurrentiels au niveau des usines ouvertes; il s'agit d'un modèle adaptable qui va donner plus de valeur aux membres partout au Canada atlantique.



LES DÉPÊCHES

Les nouvelles de partout dans le Conseil régional



Les unités locales de NL contribuent aux renovations des hôpitaux

Un membre de l'unité locale 83 apprécie le programme de formation des apprentis de 3e année

Adam Burrell est un membre qui a participé à l'atelier de formation à d'apprenti à Las Vegas en avril, et il a louangé le programme qui lui a aidé à mieux comprendre le syndicat et le CIF- (Le Centre national de formation qui a accueilli les ateliers.) et une expérience qu'il n'oubliera pas. Voici comment Adam l'a exprimé:

« J'ai participé à la formation d'apprentis de 3e année à Las Vegas et il m'est impossible d'exprimer par des mots ce que j'en ai retiré. Je peux vous dire que tout était positif. L'expérience, les classes, les gens que j'ai rencontrés, et les amitiés durables. J'applaudis toutes les personnes qui ont aidé à établir cette formation. J'ai maintenant une meilleure appréciation de la Fraternité unie des charpentiers, du CIF et de mon rôle comme confrère. La formation était exactement ce dont j'avais besoin. À tous mes confrères et consoeurs à travers l'Amérique du Nord, je vous remercie de m'avoir donné l'occasion de participer à cette formation. Ce fut une expérience de toute une vie et une qui a changé ma perspective sur bien des choses. Sur le travail, pour une, mais aussi sur le plan personnel. Encore une fois, merci à vous toutes et tous. »

Les membres honoraires

Nos félicitations aux membres suivants qui sont reconnus comme Membres honoraires suite à leur 50 années de service en 2015! Vous devriez être fiers d'avoir atteint cet anniversaire important!

- Cape Breton (Unité locale 1588)
 - o Campbell MacLean
 - o Patrick Pertus
 - o Fred MacIntyre
 - o Bernard McCarthy
 - o Gerald Martell
 - o Ronald Rogers
 - o Duane MacLeod
 - o J. Bruce Campbell
- Nouveau-Brunswick (Unité locale 1386)
 - o Ronald Daigle
 - o Fred MacLeod
 - o George Paisley
 - o Norbert Lanteigne
 - o Murray Scoville
- Terre-Neuve et Labrador (Unité locale 579)
 - o Ford E. Hibbs
- Nouvelle-Écosse (Unité locale 83)
 - o Keith Mitchell

Les unités locales à NL font une contribution importante pour les renovations aux hôpitaux

Les travailleurs des métiers de construction, du Conseil du développement des ressources, y compris les charpentiers de l'unité locale 579 et les monteurs de l'Unité locale 1009, sont impliqués dans l'amélioration des salles d'opération de l'hôpital St. Clare's Mercy et le Centre des soins de santé de St. John's, NL.

Dix-sept pièces dans les salles d'opération seront rénovées au moyen d'équipements

médicaux et technologiques. Deux pièces ont été complétées jusqu'à maintenant. Chaque pièce intégrée contiendra une plaque reconnaissant les contributions faites par les syndicats des métiers impliqués dans le projet, selon la Fondation des soins de santé.

Faire de Fredericton une première

Nous sommes fiers d'être un commanditaire Platine pour la campagne Faire de Fredericton une première, dans le cadre d'une initiative nationale, visant à établir 250 monuments à travers le pays à la mémoire des Véhicules Blindés. (VBL) Le programme VBL vise à reconnaître les services et les sacrifices des Forces armées canadiennes en Afghanistan et le travail du General Dynamics Land Systems Canada (GDLSC) dans la construction de ces véhicules. Plus tôt cette année, une activité a eu lieu à Fredericton accueillant des MP, le Maire.,



et plusieurs membres du Conseil des ministres et leaders de la communauté pour appuyer cette campagne. La région de la capitale du Nouveau-Brunswick vise à obtenir le premier monument (VBL) dans sa communauté qui comprend bien des familles de militaires de la Base militaire de Gagetown. Environ 40,000 soldats canadiens ont servi en Afghanistan depuis 2001. Pour des renseignements additionnels, visitez le makefrederictonfirst.com.

Un délégué syndical reçoit des éloges pour son leadership dans le milieu de travail

Mike Andrews, un charpentier (sceau rouge) et un compagnon échafaudier avec l'Unité locale 1907 de la FUC à Vancouver a reçu des éloges de la part d'un membre de l'Unité locale 83 membre Jason Rogers, en raison de son éthique de travail et de ses aptitudes de leadership dans le milieu de travail. Les deux travaillent ensemble sur le projet d'amélioration de la centrale d'aluminium d'Alcan à Rio Tinto, dans le cadre du projet de modernisation Kitimat. À titre de délégué syndical, Mike aime travailler avec ses mains, mais aussi à aider ses collègues de travail à trouver des solutions aux conflits qui surviennent, de temps à autre. « Les gens veulent seulement être entendus » dit Mike, ajoutant que d'avoir des parents qui sont tous deux psychologues lui a donné un sens éveillé de l'importance d'une communication ouverte. Lorsque c'est le temps d'être un leader dans le milieu de travail, Mike offre certains conseils à ceux qui commencent leur carrière. « J'encourage toujours les apprentis à marcher avec un but, parce que nous devons dissiper les mythes (du travail des syndiqués) et nous devons nous repositionner pour l'avenir. »



Timothy Gouchie, un membre de la Fraternité montant la charpente

Ouverture officielle de Hope Blooms (L'espoir grandit)

Au moyen d'un lancement comprenant un barbecue, de la musique et un suivi d'une équipe de l'émission Dragons' Den de CBC, le groupe de la communauté Hope Blooms a officiellement dévoilé la nouvelle serre moderne le 1er mai. Ayant reçu un investissement de 40 000 \$ du Dragons' Den envers la construction d'une serre pour cultiver des herbes pour leur vinaigrette unique, Hope Blooms est devenu une histoire à succès inter-cité. Avec cette publicité à la Télé, le groupe jeunesse a pu recevoir de l'aide ailleurs. Parmi eux, la coopérative d'entrepreneurs et de gens de métiers syndiqués, Build Right Nova Scotia, a loué le projet



La serre complétée a été construite avec des matériaux écologiques de construction

et l'a commandité avec plaisir. Brad Smith, de la compagnie Build Right, a indiqué que le projet est intégral à la communauté et qu'il était heureux de s'y associer.

« Nous faisons beaucoup de travail communautaire et lorsque nous avons vu ce projet, nous avons pensé: ceci est absolument la bonne chose à faire pour nous, » a dit Smith.

Situé au parc Murray Warrington, la serre est complètement « innovatrice », ce qui veut dire qu'elle n'a besoin d'aucun pouvoir ou de chaleur et a été construite à partir de matériaux durables de construction. Pour plus de renseignements sur Hope Blooms, visitez le www.hopeblooms.ca

À la mémoire de

Jean-Francois Boulay



C'est avec grande tristesse que nous annonçons le décès accidentel du représentant/organisateur syndical Jean-Francois Boulay, le 10 avril 2015, à l'âge de 31 ans. Il demeurait à Dieppe, mais était natif de Pointe-Verte.

Il laisse dans le deuil ses parents, Michel et Raymonde Boulay Guitard de Pointe-Verte; ses trois frères bien-aimés: William (Sylvie) de Moncton, Maxime, de Pointe-Verte, Louis-Pierre de Dieppe; un neveu, Alex Martin; un parrain, une filleule, Vanessa; un filleul, Oli; son parrain, sa marraine, et plusieurs oncles, tantes, cousins, amis et parents. Ses grand parents, Martin et Yvonne Boulay et Jean Hector Guitard et Miriam, l'ont précédé dans la tombe.

À la demande de la famille, un don à Portage Atlantic, à la mémoire de Jean-Francois serait apprécié.

Nous aimerions exprimer nos meilleurs vœux à Ian MacIsaac qui s'est retiré du Conseil régional en mai. Nous le remercions pour ses nombreuses années de service au Conseil et lui souhaitons une bonne retraite.



Carpenter Millwright College

UNE NOUVELLE IDENTITÉ EST DÉVOILÉE POUR LES ÉCOLES DE FORMATION

Suite à un processus complet de conception, on a dévoilé une nouvelle identité visuelle pour nos écoles de formation partout au Canada atlantique.

La nouvelle version du Collège des charpentiers/monteurs sera distribuée dans nos écoles à compter de maintenant. Les étudiantes et étudiants ont été impliqués dans la conception en participant à un sondage leur demandant leur opinion sur les concepts de logos.

En plus du logo mis-à-jour, il y aura aussi du travail sur le nouveau site web. Demeurez aux aguets pour voir l'évolution de ce projet.

Nous sommes contents de parler de cette initiative, et nous croyons qu'elle va aider à renforcer notre part du marché et notre statut comme premier fournisseur de formation dans les métiers spécialisés au Canada atlantique.

Soyez bien branché!

Demeurez au courant des activités de votre syndicat en recevant des nouvelles et des mises à jour du ACRC, à partir de votre téléphone mobile!



**Inscrivez-vous aujourd'hui
en envoyant un texte au
ACRC au 770077.**

À noter que le ACRC ne demande aucun frais pour ce service; cependant, les taux habituels de texting de votre fournisseur peuvent s'appliquer.



ATLANTIC CANADA
REGIONAL COUNCIL OF CARPENTERS
MILLWRIGHTS AND ALLIED WORKERS