

B

BLUEPRINT

Éditeur : Dennis Potharst

Concepteur : By Design Desktop Publishing Inc.

Comité de rédaction:

Gerard Boudreau

Gus Doyle

Farrel Huculak

Debra Romero

Neville Smith

La modélisation des données d'un bâtiment (MDB) est en train de révolutionner le stade de planification et conception des projets de construction. Les participants ont eu l'occasion de faire l'essai du système, qui combine les dessins de construction de chaque métier pour donner à l'utilisateur final un rendu en 3D de ce à quoi ressemblera le projet au cours des stades de conception. Les professionnels de l'industrie disent de la MDB qu'elle est une solution efficace pour réduire les coûts des constructeurs et améliorer la productivité pour les propriétaires, entrepreneurs et autres parties prenantes.

La technologie PanelMax était aussi présente à l'exposition. Il s'agit d'une technologie qui va révolutionner les projets de systèmes intérieurs en simplifiant les coupures concises ou les assemblages difficiles de cloisons sèches grâce à son système unique de convertissage sans poussière.

Autre première pour les délégués – et un changement remarquable par rapport à l'édition 2010 du congrès général –, la diminution des documents papier répartis lors du congrès, comme l'infolettre quotidienne et les rapports des comités. Plutôt que de recevoir une pile de documents, on distribuait à chaque délégué un iPad où consulter les articles, rapports, photos et vidéos actualisés tous les jours sur l'application FUCMA 2015. Préinstallée sur tous les iPad, l'application contenait également une fonction qui permettait aux délégués de numériser des documents spécialement conçus, comme des affiches et des bannières, pour les voir en « réalité augmentée ». Cette fonctionnalité permet à l'utilisateur de visionner des vidéos et des photos additionnelles. Les affiches en question peuvent être vues et téléchargées ici : <https://www.carpenters.org/interactives.pdf>

Vous aimeriez consulter les documents du congrès même si vous n'y avez pas été? Vous pouvez télécharger l'application officielle du congrès de la FUCMA en recherchant UBC2015 dans l'App Store d'Apple ou le Google Play Store.



L'assermentation de l'équipe de direction McCarron

UN ANCIEN SÉNATEUR CANADIEN FAIT L'ÉLOGE DE LA FORMATION OCTROYÉE PAR LA FUCMA ET LUTTE CONTRE UNE LOI ANTISYNDICALE

Le deuxième jour du congrès, les délégués ont eu la chance d'entendre Hugh Segal, ancien sénateur canadien et défenseur de longue date des syndicats. Ce dernier a commencé son discours en réaffirmant l'importance de renforcer la classe moyenne et faisant l'éloge du Centre international de formation, qui fait de la FUCMA un chef de file de l'industrie.

« J'ai eu l'honneur de visiter [le CIF]... L'histoire de ce centre de formation doit être diffusée bien plus qu'elle ne l'est maintenant », a déclaré Segal.

« Comme l'a mentionné la secrétaire Clinton il y a quelques jours [lors de sa visite au CIF], il constitue un excellent exemple de tout le bien que font les syndicats à notre société. Je tiens donc à lui payer hommage. »

« L'économie et la sécurité nationale sont des enjeux que les États-Unis et le Canada partagent », a indiqué Segal. Bien qu'il y ait de nombreuses différences entre les deux pays, tout événement



L'utilisation de la réalité augmentée et d'iPad était une des nouveautés du congrès de cette année

Suite à la page 4



Bâtir en force, montrer le chemin (suite) ...

Suite de la page 3

Environ 1 600 délégués étaient présents au congrès général de 2015

politique peut avoir un effet direct sur la base démocratique que nous partageons.

« Les priorités politiques nord-américaines affectent l'économie, l'emploi, la fiscalité, la qualité de vie et les perspectives pour nous tous, des deux côtés de la frontière », a affirmé Segal. « Et des deux côtés de la frontière, le droit d'investir, le droit de faire des profits et le droit de s'organiser sont des parties vitales du même cocktail d'opportunité, de liberté et de responsabilité que nous partageons. »

Segal a été nommé au Sénat canadien en 2005 sous le gouvernement de l'ancien premier ministre Paul Martin, et il a renoncé à son siège en 2014 pour accepter un poste au Massey College à Toronto. Ce sénateur conservateur progressif, qui n'a pas la langue dans la poche, s'est frénétiquement opposé au projet de loi antisyndical C-377, qui portait atteinte à la classe moyenne en forçant les syndicats à divulguer les détails de leurs propres dépenses. Segal a voté contre le projet de loi, à l'insu de la ligne dominante de son propre parti.

« Plusieurs des membres de mon parti appuyaient cette loi. Ce n'était pas mon cas. Je ne pouvais pas le faire, et je ne le pourrai jamais. C'est une loi néfaste. »

Segal a ajouté que, bien que la loi ait été adoptée il y a quelques mois, elle n'a pas encore été proclamée et qu'elle fera sans doute rapidement l'objet de contestations constitutionnelles devant les cours.

LE CAPITAINE RICHARD PHILLIPS RACONTE SON « EXPÉRIENCE EXTRAORDINAIRE »

Si vous ne reconnaissez pas immédiatement ce nom, peut-être avez-vous vu le film Capitaine Phillips, basé sur son histoire, dans lequel Tom Hanks joue le rôle d'un capitaine de navire

attaqué par des pirates somaliens en avril 2009. Le troisième jour du congrès, le Capitaine Phillips lui-même s'est adressé aux délégués, relatant son aventure rocambolesque en mer et l'opération de rescousse des forces de la Navy SEAL.

Lui-même membre du syndicat (avec l'International Organization of Masters, Mates and Pilots), Phillips a parlé de l'importance de la formation en matière de sécurité, qui a été d'une importance fondamentale pour lui et son équipage lors de l'attaque. Le Capitaine Phillips a également tenu à dire aux délégués qu'ils sont tous « plus forts que ce que vous croyez », et qu'un échec ne peut vraiment survenir que lorsqu'on décide d'abandonner.

PRÊT À BÂTIR EN FORCE ET À MONTRER LE CHEMIN

Le 41^e congrès général de la FUCMA a pris fin jeudi avec l'assermentation du président Douglas J. McCarron et des membres de son équipe de direction. Tous les délégués, représentants et invités ont salué avec enthousiasme l'équipe McCarron une dernière fois avant d'emporter dans leurs régions respectives tout ce qu'ils avaient vu et entendu. C'est dans un esprit de fierté et de camaraderie que les participants ont petit à petit quitté la salle.

Le congrès de 2015 a donné lieu à plusieurs premières, dont l'élimination presque complète de l'utilisation du papier en utilisant des iPads, la présentation de nouvelles technologies comme la mécatronique et la MDB, et l'ampleur des programmes de formation innovants dispensés au Centre international de formation.

« Allons ensemble bâtir cette Fraternité », a lancé le président McCarron.

« C'est avec enthousiasme que j'entreprends les cinq prochaines années de croissance. »

NOS MEMBRES REMPORTENT LES 1^{RE} ET 3^E PLACES À LA CNA SASKATOON 2015

Deux membres de l'ACRC ont figuré parmi les trois premiers de leur métier respectif à l'édition 2015 de la Compétition nationale d'apprentissage (CNA) de la Fraternité unie des charpentiers menuisiers d'Amérique (FUCMA), tenue à Kiwanis Park à Saskatoon, SK.



Le volet pratique de l'événement rassemblait 31 concurrents. Jake McDonald, charpentier de la section locale 579, a remporté les honneurs de la compétition de cloison sèche, tandis que Jesse Kelly, membre de la section locale 2262, est arrivé en troisième position dans la catégorie mécanicien de chantier.

Des événements comme la CNA, organisée chaque année par la FUCMA, font la promotion des métiers en permettant aux apprentis, qui représentent le futur de la construction, de démontrer leurs habiletés. La compétition sert également à présenter aux entrepreneurs et intervenants gouvernementaux et de l'industrie la crème de la crème de l'industrie.

Une cérémonie de remise des prix a été organisée pour récompenser les vainqueurs et clôturer l'événement.

Félicitations à Jake et Jesse pour cette grande réussite!

RAPPEL DE SÉCURITÉ

L'hiver approche – soyez prêt

Nous entrons dans cette période de l'année où le froid rend plus difficiles les conditions routières. J'aimerais rappeler à tout le personnel de rester alerte et d'être prêt à conduire sur des routes glacées ou enneigées. Voici quelques conseils pour assurer votre sécurité sur la route :

- **Prévoyez amplement de temps pour arriver à destination en toute sécurité (nous recommandons de partir 15 minutes plus tôt que d'habitude)**
- **Assurez-vous que votre véhicule est prêt pour l'hiver (pneus, trousse de secours d'urgence et pelle, comme minimum)**
- **Déblayez la neige et la glace de toutes les fenêtres avant de démarrer**

Rappelez-vous que la sécurité, ça commence avec vous!



ATLANTIC CANADA
REGIONAL COUNCIL OF CARPENTERS
MILLWRIGHTS AND ALLIED WORKERS

LE **CORDON** D'ALIMENTATION A ÉTÉ LA PREMIÈRE VICTIME DE CETTE **SCIE**

20v MAX*
LITHIUM ION

SCIE À ONGLETS COULISSANTE
SANS FIL DE 7 1/4 PO



AUCUN CORDON
REQUIS

XPS
SYSTÈME DE POSITIONNEMENT
POUR COUPES TRANSVERSALES

JUSQU'À
275 COUPES
PAR CHARGE**



Voici la NOUVELLE scie à onglets coulissante **SANS FIL** 20V MAX* au lithium-ion de 7 1/4 po. Équipée de la pile 4,0 Ah DCB204, la scie à onglets sans fil DCS361 peut effectuer, en moyenne par charge, **183 coupes de pièces en pin de 2 x 4 po** ou **275 coupes de plinthes en pin de 3/4 po**. La lampe XPS^{MC} projette une ombre exposant la ligne de coupe pour obtenir des coupes précises. À moins de 32 lb, elle est facile à transporter d'un chantier à un autre à l'aide de 2 poignées en métal. Grâce à une telle performance sans fil, qui a besoin d'un cordon?

DEWALT
ROBUSTESSE GARANTIE[®]

© DEWALT, 2015. Les éléments suivants sont des exemples de marques de commerce d'un ou de plusieurs outils électriques et accessoires DEWALT : l'agencement de couleurs noir et jaune, la grille d'entrée d'air en forme de « D », la série de pyramides sur la poignée, la configuration de l'emballage et la série de bosses en forme de losanges sur la surface de l'outil.
* La tension maximale initiale de la pile (mesurée sans effet de charge) est de 20 volts. La tension nominale est de 18 volts.
** En moyenne, lorsqu'utilisée avec une pile 20V MAX* de 4,0 Ah de DeWALT dans une plinthe en pin de 3 1/4 po.

www.DEWALT.com

MESSAGE DU SECRÉTAIRE-TRÉSORIER DE DIRECTION

Mes chers confrères et consœurs,
J'ai le plaisir de vous annoncer que l'ACRC est en pleine croissance. Les adhésions sont à la hausse, notre taux de rétention des membres est plus élevé que jamais, et notre part du marché continue à grandir. Rien de tout cela ne serait possible sans la dévotion de notre personnel et l'appui de nos membres.

Au cours de la dernière année, nous avons gagné deux marchés : l'isolation par injection de mousse, et la charpenterie pour immeubles de faible hauteur. Il s'agit de deux secteurs en expansion dans le marché des immeubles commerciaux et résidentiels de faible hauteur. Des formations seront offertes à tous ceux qui aimeraient mieux se familiariser avec ces champs d'expertise.

L'organisation est un autre secteur de croissance. En trois ans, plus de 180 nouvelles entreprises ont été ajoutées, ce qui représente une augmentation de 1,2 million d'heures-personnes de travail. Il s'agit de travail que nous n'avions pas avant, qui s'est traduit par une augmentation de 30 millions de dollars en salaires, fonds de retraite et assurance maladie pour vous, nos membres.

La formation continue est la clé pour avoir les habiletés nécessaires pour pouvoir travailler pendant les 12 mois de l'année. Tous nos centres de formation sont maintenant prêts

à dispenser la formation dont vous aurez besoin lorsque vous prendrez cet engagement.

La formation en sécurité et compétences professionnelles est ce qui vous permettra d'avoir du travail tous les mois de l'année.

Nous continuerons la formation au Centre international de formation pour les troisièmes années et les compagnons, et bien que nous constatons une amélioration du comportement général envers la formation, on peut faire mieux. Tous les membres ont signé une Promesse d'excellence. Jusqu'à maintenant, nous n'en faisons pas vraiment le suivi, mais nous commencerons maintenant à le faire.

Que se passe-t-il donc si un membre ne respecte pas sa Promesse d'excellence?

« Tout membre qui refuse de respecter ses engagements en vertu de notre Promesse d'excellence sera convoqué par la commission de discipline du conseil local. La commission de discipline prendra alors les mesures correctives adéquates, pouvant aller de mesures disciplinaires à l'interne jusqu'à des accusations conformément à la Constitution des charpentiers. »

Si nous n'arrivons pas à faire en sorte qu'un travail soit fait dans les temps et en respectant le budget, quelqu'un d'autre le fera! C'est pour

cette raison qu'une commission de discipline sera mise sur pied dans chaque région, avec pour mission principale de faire respecter la Promesse d'excellence.

J'aimerais également mentionner que, en raison de la fusion de notre programme d'avantages sociaux, notre fonds de retraite sera bientôt fusionné afin de réaliser des économies sur les frais administratifs et d'investissement. Ces fusions illustrent bien tout ce qu'il y a à gagner d'un conseil atlantique fort et uni.

En conclusion, je souhaite assurer tous les membres de l'ACRC que nous continuerons à travailler pour vous en progressant sur notre trajectoire de croissance et de réussite.

Salutations fraternelles,

Gus Doyle

Secrétaire-trésorier de direction





MISES À JOUR RÉGIONALES

TERRE-NEUVE-ET-LABRADOR

Ivan Gedge
Directeur régional

Ce fut une autre bonne année pour les charpentiers de la section locale 579 et les mécaniciens de chantier de la section locale 1009.

Les deux sections ont été activement



impliquées dans la formation des membres et leur placement professionnel à Terre-Neuve-et-Labrador. Le nombre d'heures-personnes dans la province pour les deux sections atteindra ou dépassera encore cette année le seuil des 3 millions. Plus de 2 000 charpentiers et mécaniciens de chantier étaient au travail lors de notre période de pointe, avec une moyenne de 1 700 pour le reste de l'année.

Trois grands projets sont en cours à Terre-Neuve-et-Labrador : l'usine de transformation de Vale à Long Harbour, la plateforme pétrolière et les quartiers d'habitation de Hebron, et le barrage hydroélectrique de Muskrat Falls. Du travail industriel est également en cours à Schefferville (projet minier) et à la raffinerie Come By Chance, des contrats de maintenance à Long Harbour, et du travail commercial.

Tout ce travail ne nous a pas empêchés de mener des efforts d'organisation : nous avons reçu 123 523 heures-personnes de plus cette année budgétaire grâce à l'organisation. Nous avons également pu réduire nos avis de retard

de près de 10 % à 5,3 %.

Notre service de formation aux membres a été très actif, offrant des cours de sécurité à près de 2 500 membres, et enseignant de nouvelles compétences à 1,5 % de tous les membres. De plus, nous continuons d'envoyer des membres au Centre international de formation pour des formations en leadership.

Nos membres ont fait preuve de beaucoup de solidarité en travaillant pour ceux d'entre eux qui ne pouvaient pas le faire. Plus de 12 000 \$ ont été recueillis pour aider un membre malade (Eddie Power). De plus, notre direction continue à venir en aide aux membres malades qui sont dans le besoin ainsi qu'à des œuvres de bienfaisance de la province. Les membres du personnel ont récemment participé à l'événement Pants Off pour le cancer de la prostate au Blue on Water, qui était parrainé par l'ACRC.

J'aimerais profiter de l'occasion pour remercier la direction et le personnel des sections locales 579 et 1009 pour leur aide et leur travail acharné.

NOUVELLE-ÉCOSSE ET ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD

Shane Butler
Directeur régional

Bonjour à tous et toutes,

L'année 2015 a été bien remplie pour nos membres et représentants d'affaires/organisateurs de Nouvelle-Écosse et de l'Île-du-Prince-Édouard, tant sur les chantiers qu'en dehors. Grâce à nos efforts collectifs d'organisation, nous avons obtenu une augmentation importante des heures-personnes pour nos membres. Ces efforts acharnés se traduisent pour nos membres et leur famille en de meilleurs soins de santé pour les années à venir et à des retraites dans la dignité et le respect.

Notre région a connu des changements particulièrement importants au cours de la dernière année. La fusion de la section locale 1392 avec la section locale 83 représente l'un de ces changements. Nous avons également fait l'embauche de nouveaux représentants d'affaires/organisateurs pour nos bureaux de Stellarton et Sackville. Finalement, après avoir bien étudié les besoins de nos membres, le personnel de notre bureau de l'Île-du-Prince-Édouard a été transféré à celui de Sackville.

Nous continuerons de surveiller la situation et de communiquer avec nos membres de l'Île-du-Prince-Édouard pour nous assurer que nos services ne sont pas compromis et que l'organisation n'en pâtira pas.

Notre nouvel espace de bureau à Charlottetown est maintenant prêt, et se trouve au 159 John Yeo Drive, Unit 2. Ce bureau nous permettra de mieux servir nos membres de l'Île-du-Prince-Édouard.

De plus, pour répondre à une demande accrue des charpentiers et mécaniciens de



chantier en activités de formation, nous avons déterminé qu'il serait nécessaire de rénover et restructurer le bureau de Stellarton.

En dehors du travail, nous avons passé une année amusante remplie d'activités comme des pique-niques avec nos membres et leurs familles, des tournois de golf, des journées de bénévolat avec Habitat pour l'humanité, et la participation à un projet hautement médiatisé de Hope Blooms.

Nous sommes très heureux de pouvoir continuer à aider des familles dans le besoin en contribuant à des œuvres charitables comme Christmas Daddies, un téléthon annuel dont la mission est de donner un meilleur Noël aux enfants moins fortunés des Maritimes.

Il va sans dire que rien de tout ce que je viens de mentionner ne pourrait être accompli sans l'appui de nos membres. Pour cette raison, je tiens à remercier chacun et chacune de nos membres pour leur compréhension, leur patience et leur soutien tout au long de l'année passée.

Le changement peut parfois être difficile, mais il faut garder en tête que nous en avons besoin pour réussir, ensemble.

Je vous souhaite à tous une année de santé, de bonheur et de sécurité.

CAP-BRETON

Gord Jacobs
Directeur régional

Bonjour,

La section locale 1588 du syndicat des charpentiers de Cap-Breton a conservé une solide base d'adhésion, avec plus de 850 membres. La proportion des membres avec des retards de paiement (de trois à six mois) est également restée constante, à moins d'un pour cent du total des membres. J'ai également le plaisir d'annoncer que la quantité d'heures-personnes travaillées au Cap-Breton est passée de 219 474 à 234 737 entre septembre 2014 et septembre 2015. Nous espérons voir ces heures augmenter encore en 2016.

Nos membres se sont activement engagés pour le bien-être de leur communauté. Par exemple, les membres de la section locale 1588 ont aidé à construire le centre jeunesse YMCA Whitney Pier, pour lequel l'ACRC a fait don de 7 600 \$ recueillis lors d'un déjeuner communautaire organisé en avril.

Les membres ont également construit une rampe pour la maison des parents de notre frère Tim MacDougall. Tim est membre de la section locale 911 au Nouveau-Brunswick. En plus de ces projets, les membres ont également contribué à une variété de bonnes causes, dont l'annuel Festival of the Greens au profit de la Cape Breton Hospital Foundation, l'hôpital pour enfants IWK, et quatre bourses d'études annuelles et quatre prix d'excellence en charpenterie remis à des étudiants du programme de charpenterie. Nous subventionnons également les primes Belmont des membres, et donnons 250 \$ aux membres malades ou blessés.

Côté travail commercial, nous sommes plus occupés que jamais cette année avec 45 projets en cours au Cap-Breton. Les projets industriels sont aussi en hausse, et j'ai le plaisir de rapporter que les travaux ont commencé à la mine Donkin. Ce projet sous-terrain de cokage et de charbon thermique consistera en une toute nouvelle infrastructure, d'un coût de 550 millions de dollars. Les travaux



pour le projet Maritime Link sont en marche au chantier de Woodbine, situé à environ 18 kilomètres au sud-ouest de Sydney. Emera, le service public d'électricité, prévoit construire une ligne de transmission de 46 kilomètres reliant Point Aconi à Woodbine.

J'entreprends avec optimisme la nouvelle année, et je tiens à vous souhaiter, à vous et vos familles, une excellente année.

NOUVEAU-BRUNSWICK

Andrew Dawson
Directeur régional

Ce fut une année remplie au Nouveau-Brunswick pour la FUCMA. Notre personnel dévoué s'est concentré sur l'organisation dans le secteur commercial et sur la prestation de services aux membres et entrepreneurs sur les chantiers commerciaux et industriels. Nous devrions atteindre 1,5 million d'heures-personnes dans la province à la fin de l'année, ce qui serait un nouveau record. Nous avons 3 000 membres au Nouveau-Brunswick.

Dans le secteur commercial, nous avons commencé à mettre sur pied un fonds pour aider nos entrepreneurs à remporter des appels d'offres pour des projets des régions du nord-ouest de Moncton et de Fredericton. Nous avons confiance que cette importante initiative portera ses fruits, et espérons que la Saint John Construction Association s'y associera, de sorte que nos membres puissent remporter plus de contrats.

Le travail de fermeture d'Irving Oil a récemment pris fin, après avoir fourni du travail à tous nos membres possédant une qualification valide de constructeur d'échafaudage.

De plus, nous avons pu donner du travail à 100

de nos frères et sœurs des autres provinces atlantiques.

À son point culminant, ce chantier a accueilli près de 700 membres pendant deux mois.

La section locale 1386 (charpentiers) a fait l'acquisition dans la région de Fredericton d'un nouvel édifice, qui sera rénové et inauguré à la mi-2016. En plus de fournir l'espace de bureau pour le personnel du syndicat, cette propriété servira également de centre de formation pour la région de la capitale.

Parlant de formation, nous avons pu offrir trois cours d'échafaudage cette année et, grâce à notre partenariat avec des entrepreneurs et clients industriels, nous avons atteint un taux d'emploi de 100 % pour les diplômés de ces cours.

Notre travail caritatif cette année a inclus d'importants dons au Joshua Group de Saint-Jean, à la Légion royale canadienne, aux Fredericton Homeless Shelters et à Reno's for Heros – sans compter plusieurs autres petits groupes et membres et familles dans le besoin.

Finalement, je ne pourrais conclure cette mise à jour sans mentionner le décès prématuré de l'un de nos employés dévoués. Jean-François Boulay, notre organisateur de la région de Moncton, a été victime d'un accident

de motoneige en avril. L'attitude de Jean-François, son sens du plaisir et son éthique du travail faisaient de lui un collègue extraordinaire et un véritable atout pour notre organisation. Il continue d'être regretté par les nombreux membres qui le connaissaient.

Mes meilleurs vœux pour un temps des fêtes dans le bonheur et la sécurité! Joyeux Noël!



L'ACRC VA « JOUER DEHORS » À MONCTON

Les nuages et le climat automnal n'ont en rien refroidi les ardeurs des 200 membres, invités et membres de leurs familles présents à l'événement de sensibilisation aux syndicats organisé au parc Centennial le samedi 24 octobre.

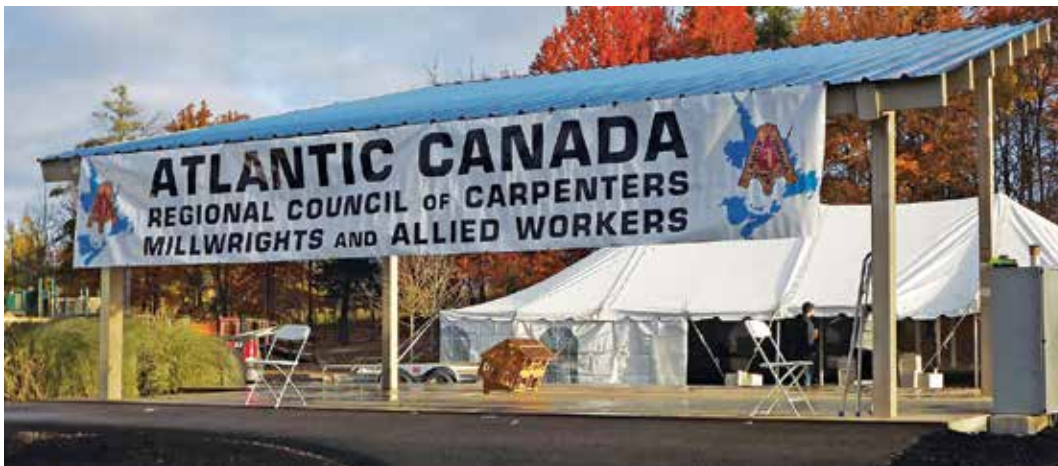
Baptisé « Allons jouer dehors », cet événement en extérieur a été organisé pour les travailleurs de la construction, membres et non membres. Les participants sont venus de partout au Nouveau-Brunswick et des autres provinces atlantiques, et plusieurs étaient accompagnés de leur famille et de jeunes enfants.

Gus Doyle, secrétaire-trésorier de direction, a commencé par remercier les bénévoles qui ont aidé à organiser l'activité, mentionnant tout particulièrement Debbier Romero, directrice de l'organisation, qui a pu prendre part à la planification et à la coordination malgré ses nombreux voyages et autres responsabilités d'organisation.

Doyle a déclaré au public présent que l'ACRC avait pris plusieurs mesures visant à améliorer le syndicat pour tous ses membres. Il a parlé de la fusion du programme d'assurance médicale et d'avantages sociaux qui a été réalisée plus tôt au cours de l'année pour améliorer le programme tout en réduisant les coûts.

Il a également expliqué qu'une autre priorité du Conseil était d'investir dans la formation des membres, ajoutant que les membres qui actualisent constamment leurs compétences professionnelles ont de meilleures chances d'avoir du travail toute l'année. Il a attribué le succès des négociations à la productivité, au professionnalisme et à l'attitude positive des membres qui, dévoués qu'ils sont à terminer leur travail à temps et dans les coûts, peuvent récolter de meilleurs salaires.

Donald Arseneault, ministre de l'Énergie et des mines du Nouveau-Brunswick et frère de la FUCMA, était également présent pour faire les louanges de la « nouvelle façon de penser » des syndicats d'aujourd'hui, qui s'associent à des organismes gouvernementaux de tous les niveaux afin de mettre leurs membres au travail près de chez eux. Arseneault a également exprimé son enthousiasme devant les nombreux projets qui emploieront des travailleurs qualifiés au Nouveau-Brunswick, comme la proposition de l'oléoduc Énergie Est, la ligne de transmission pour le projet hydroélectrique de Muskrat Falls dans le sud-est du Nouveau-



Les participants se sont régalés de hot-dogs et ont participé à un tirage au parc Centennial

Brunswick, et la raffinerie de Saint-Jean, qui donnera du travail pour les années à venir grâce à un investissement de 200 millions de dollars.

Arsenault a ajouté qu'il s'attend à ce que le nouveau Premier ministre Justin Trudeau prenne des mesures qui profiteront au Nouveau-Brunswick et aux provinces atlantiques sous la forme d'investissements en infrastructure et de dépenses de capitaux, ce qui stimulera la croissance et donnera du travail à nos membres.

« Il y aura beaucoup de travail à faire ici au Nouveau-Brunswick », a-t-il déclaré.

Lori Gaudette et Wade Mersereau, membre de la section locale 1386 au Nouveau-Brunswick, ont été invités sur scène pour expliquer pourquoi ils avaient décidé de se joindre au syndicat, et comment cette décision avait influencé leurs vies. Gaudette, apprentie charpentière de troisième année et compagnon en échafaudage, travaillait sans être syndiquée avant de prendre conscience que les choses pouvaient certainement aller mieux, et elle a décidé de prendre les choses en main pour améliorer ses conditions de vie.

« Quand j'ai commencé à travailler, je ne faisais partie d'aucun syndicat et je gagnais peu, sans avantages sociaux ni reconnaissance », a expliqué Gaudette. En 2005, elle a décidé de rejoindre le syndicat et, depuis, elle apprécie non seulement la qualité et la variété des programmes de formation de la FUCMA, mais également les avantages sociaux du syndicat, qui l'ont beaucoup aidé, elle et sa fille.

« Ma fille de 17 ans a récemment été diagnostiquée de polyarthrite rhumatoïde juvénile, et si ce n'était de mes avantages sociaux, j'aurais

à payer moi-même les 10 000 \$ mensuels de frais médicaux pour ma fille », a-t-elle dit.

« En tant que mère célibataire, je peux dire que c'est là quelque chose que tout le monde devrait avoir. »

Pour Mersereau, la décision de faire partie d'un syndicat a été facile à prendre. Il a rejoint les rangs de la FUCMA lors d'une campagne d'organisation, décision qu'il n'a plus jamais remise en question. « C'est la meilleure décision que j'ai prise de ma vie », a lancé Mersereau.

Depuis qu'il est devenu membre en 2006, ce père de trois enfants a suivi deux fois déjà des cours au Centre international de formation de la FUCMA à Las Vegas. Il encourage tous les travailleurs de l'industrie qui ne font pas partie d'un syndicat à faire preuve d'ouverture d'esprit s'ils sont approchés par un organisateur syndical, puisqu'il pourrait s'agir, comme ce fut le cas pour lui, d'une opportunité qui pourrait changer leur vie.

« Je suis tellement reconnaissant de tout ce que le syndicat a fait pour moi », dit-il.

En plus du diner barbecue et des prix offerts, le Capreter Millwright College a organisé des démonstrations d'échafaudage, de portes et de matériel, et de cloison sèche. Plusieurs organisations, dont Belmont Health and Wealth, Dewalt, et les « Sœurs de la fraternité », avaient également leur kiosque pour donner des renseignements et répondre aux questions.



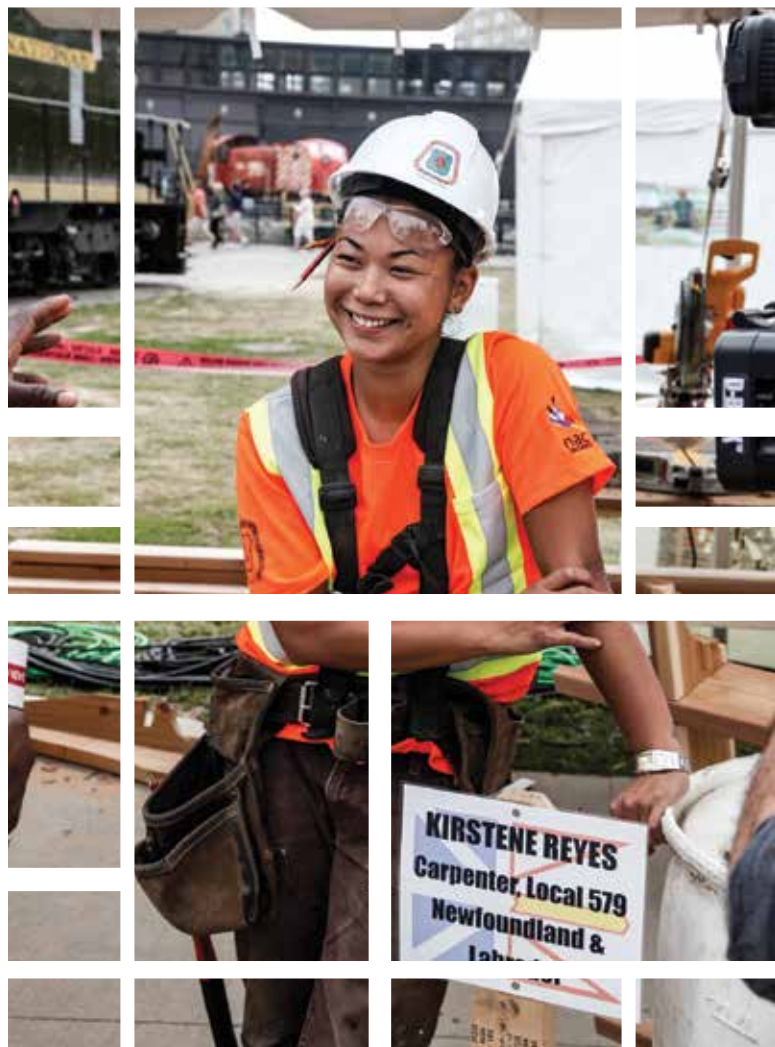
En plus de la démonstration d'échafaudage, il y avait également des présentations de cloison sèche, de portes et de matériel



Le ministre de l'Énergie et des mines du Nouveau-Brunswick, Donald Arsenault, s'adresse à la foule



Pat Dawson, membre de la section locale 1386, a remporté un bon de voyage, le grand prix de l'événement. Le secrétaire-trésorier de direction Gus Doyle a remis le prix à Pat



KIRSTENE REYES REMPORTE LE PRIX FEMMES DE MÉTIER...

Suite de la page 1

Ce programme annuel de prix et bourses donne à trois gagnantes un prix de 1 500 \$, pour un total de 4 500 \$:

- Un (1) prix de 1 500 \$ remis à une femme compagne faisant partie des Syndicats des métiers de la construction
- Deux (2) bourses d'une valeur de 1 500 \$ chacun pour deux femmes apprenties membres des Syndicats des métiers de la construction

Cette année, les gagnantes sont les suivantes :

- o Meeka Faucher – compagne chaudronnière-soudeuse, section locale 146 (Alberta)
- o Kristine Reyes – charpentière apprentie de 4e année, section locale 579 (Terre-Neuve)
- o Stephanie Jang – électricienne apprentie de 4e année, section locale 213 (Colombie-Britannique)

Les gagnantes sont choisies d'après les critères suivants :

- Intégrité
- Leadership au travail
- Excellence dans leur métier
- Sécurité au travail

Nous sommes très fiers d'annoncer que Kristene Reyes est l'une des apprenties qui ont gagné. Kristene est une charpentière apprentie de 4e année de la section locale 579 à Terre-Neuve. Kristene a également participé deux années de suite aux compétitions provinciales de Compétences Canada, remportant des médailles de bronze et d'argent. En 2014, elle a été choisie pour représenter les charpentiers de Terre-Neuve dans le cadre de la Compétition nationale des apprentis de la FUCMA, où elle était la seule femme.

Elle fait régulièrement du bénévolat dans sa communauté, ayant participé tout récemment à l'événement « Paradise Build » avec Habitat pour l'humanité, ainsi qu'au projet de reconstruction « Together by Design » en Nouvelle-Orléans. Kristene est toujours consciente du fait qu'elle mène par l'exemple, et elle adore enseigner aux autres et apprendre de leurs expériences.

La candidature de Kristene a été étudiée par un comité tripartite de l'ACTIMS (Alberta Council of Turnaround Industry Maintenance Stakeholders), et elle a été choisie en raison de ses réussites scolaires et du soutien reçu de sa section locale et de ses employeurs précédents.

Kristene peut être très fière de ce prix, qui reconnaît son éthique du travail et ses compétences de leadership, qualités qu'elle a toujours su mettre en pratique et qu'elle continuera à utiliser pour contribuer à bâtir une industrie de la maintenance forte pour les années à venir.

Joyeuses Fêtes, et une excellente nouvelle année!



ATLANTIC CANADA
REGIONAL COUNCIL OF CARPENTERS
MILLWRIGHTS AND ALLIED WORKERS



Get in the Loop!

Get news and information about the Carpenters Union delivered straight to your mobile phone.

The United Brotherhood of Carpenters (UBC) has launched a texting program to make sure all members can stay in the loop when news about our Union is available.

See it first. See it fast.

Text UBC to 91990 (US)

Text UBC to 52267 (Canada)

¡Manténgase al tanto!

Obtenga noticias e información sobre la Unión de Carpinteros directamente en su teléfono celular.

La Hermandad Unida de Carpinteros (UBC) ha lanzado un programa de mensajería de texto para velar por que todos los miembros puedan mantenerse al tanto sobre las noticias de nuestra unión, una vez que éstas se encuentren disponibles.

Véalas primero. Véalas rápido.

Envíe la palabra ESP al número 91990 (Estados Unidos)

Envíe la palabra ESP al número 52267 (Canadá)

Restez branchés!

Recevez directement des nouvelles et de l'info sur le syndicat des charpentiers sur votre téléphone mobile.

La Fraternité Unie des Charpentiers Menuisiers d'Amérique (FUCMA) a lancé un programme de textage pour s'assurer que tous les membres puissent être au courant des dernières nouvelles du syndicat.

L'info. Rapido presto.

Textez avec la FUCMA à 91990 (États-Unis)

Textez avec la FUCMA à 52267 (Canadá)



While the UBC will never charge you for text messaging, your carrier's message and data rates may apply.

Si bien la UBC nunca le cobrará sus mensajes de texto, su proveedor de servicios podría cobrarle la tarifa respectiva por el envío de mensajes y de datos.

La FUCMA ne vous facturera jamais pour l'envoi de textos, mais il se peut que les tarifs d'envoi de messages et de données de l'entreprise de télécommunication s'appliquent.

PHOTOS DE CHANTIER

Voici une galerie de photos provenant de partout dans les provinces atlantiques.

Brian Romero de la section locale 1386 prépare la démonstration d'échafaudage à l'événement « Allons jouer dehors » à Moncton le 24 octobre.



Des membres de la section locale 1338 qui font les cloisons sèches pour Arsenault Bros Construction au cabinet d'avocats McInnis Cooper à Charlottetown.

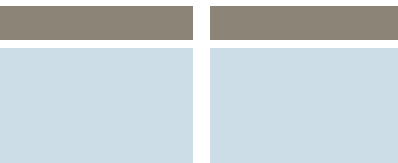
Des membres de la section locale 1338 à l'extérieur du nouveau Princess Auto de Charlottetown.



Des mécaniciens de chantier de la section locale 2262 à l'usine Irving Pulp and Paper à Saint-Jean au Nouveau-Brunswick. Ils font l'installation d'un convoyeur pour transporter les copeaux de bois d'un nouveau système de classement des copeaux jusqu'à un nouveau lessiveur. Il s'agit de la première étape du processus qui voit les copeaux de bois se transformer en papier.



Des membres de la section locale 1178 travaillant sur le site d'une éolienne à Ellerhouse, en Nouvelle-Écosse.



***Vous avez une bonne photo de chantier?
Faites-la-nous parvenir!
suggestions@acrc.ca***



CMC

Carpenter Millwright College

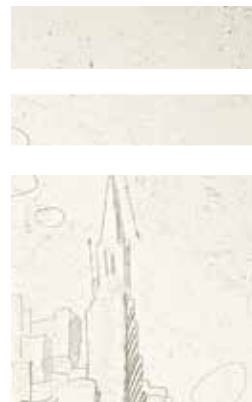
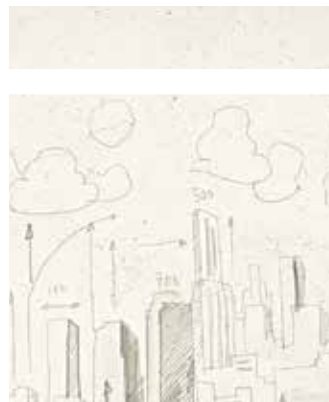
BIEN FORMÉS.

PRÊTS À TRAVAILLER.



ATLANTIC CANADA
REGIONAL COUNCIL OF CARPENTERS
MILLWRIGHTS AND ALLIED WORKERS

www.acrc.ca



Bienvenue à l'équipe!

Nous aimerions souhaiter la bienvenue à deux nouveaux membres de notre équipe d'organisation.

Jeff Richardson s'est joint à nous à Stellarton, en Nouvelle-Écosse. Marc Viel, la plus récente addition à notre équipe, a commencé à travailler à la fin septembre à Moncton, au Nouveau-Brunswick.

Formation d'organisateur de chantier

Nous dispenserons notre formation d'organisateur de chantier à travers les provinces atlantiques au mois de janvier dans le cadre de notre initiative de sensibilisation à l'importance de l'organisation pour la croissance de la FUCMA. Ce cours dure environ trois heures et explique les fondements de l'organisation. Il s'agit d'une excellente formation pour tous les membres qui aimeraient participer aux activités d'organisation ou pour ceux qui aimeraient simplement mieux comprendre tout le processus.

Mardi 5 janvier	17 h 30 à 20 h 30	Moncton, N.-B.
Lundi 11 janvier	17 h 30 à 20 h 30	Saint-Jean, T.-N.-L.
Lundi 18 janvier	17 h 30 à 20 h 30	Halifax, N.-É.
Mardi 19 janvier	17 h 30 à 20 h 30	Charlottetown, Î.-P.-É.
Lundi 25 janvier	17 h 30 à 20 h 30	Cap-Breton

Communiquez avec votre représentant local pour plus de détails ou pour vous inscrire.

Formation de délégué syndical

Notre prochaine formation de délégué syndical aura lieu le samedi 23 janvier à 8 h à Halifax (1000 Sackville Drive). Veuillez communiquer avec votre représentant local pour plus de détails ou pour vous inscrire.

Rassemblements de sensibilisation au syndicat

Le rassemblement « Allons jouer dehors » organisé à Moncton le 24 octobre a été couronné de succès. En raison de l'excellent taux de participation des membres et de l'appui du grand public, nous reproduirons cet événement dans d'autres villes de la région en 2016. Restez à l'affût de nouvelles, et faites un effort pour participer!

DGN Contracting

Lorsque des organisateurs ont appris que le nouveau Bass Pro Shops de Moncton allait être construit par une entreprise américaine basée à St Louis, ils ont commencé à faire des recherches. Ils ont rapidement

découvert que DGN était l'entreprise de réaménagement et de façade privilégiée par Bass Pro Shops et Cabela's en Amérique du Nord. Les organisateurs savaient que cela représenterait beaucoup de travail pour nos membres, et ils se sont affairés à remporter le contrat.

À la lumière de consultations auprès de syndicats locaux de partout au pays, nous avons découvert que DGN avait une bonne relation de travail avec des sections locales de la FUCMA en Colombie-Britannique, en Ontario et dans quelques États des États-Unis. Les organisateurs ont tiré profit de cette relation déjà bien établie, grâce à laquelle nous avons signé une Reconnaissance volontaire qui a généré environ six mois de travail pour 25 de nos membres.

Bien que cela puisse paraître peu en heures-personnes, c'est exactement de cette manière que nous augmentons notre part de marché dans les provinces atlantiques : un contrat à la fois.

Bienvenue aux nouveaux entrepreneurs!

Voici une liste des entrepreneurs qui ont été organisés depuis la parution de notre dernière infolettre. Chacun de ces entrepreneurs comprend en quoi le fait d'être un entrepreneur syndiqué profite tant à leur main-d'œuvre qu'à leurs bénéfices nets.

Veuillez nous aider à souhaiter la bienvenue à l'ACRC aux entrepreneurs suivants :

All Systems Scaffold
Allied Installs
Arthur Boucher Construction
Limited
Donald Ouellette Concrete Ltd.
Holders Home Improvement
John Lavoie Construction
Leaside Construction
Little Bras D'Or Builders

Remmah Construction
Sealand Freezers
Smart Choice Spray Foam
and Coatings Inc.
Thomas Economy Glass
Wall to Wall Scaffolding
and Construction

Saviez-vous que...

- ... près de 5 % (1,3 million) de toutes les heures travaillées dans les provinces atlantiques ont été générées grâce aux démarches des organisateurs auprès de nouvelles entreprises?
- ... toutes ces heures représentent environ 39 millions de dollars en revenus pour nos membres?
- ... et que pour voir augmenter ces chiffres et continuer à créer des emplois pour nos membres, nous avons besoin de votre aide?

**Vous avez des suggestions, des idées ou des commentaires pour
The Blueprint?**

Nous aimerions le savoir!

Écrivez-nous à suggestions@acrc.ca pour nous en faire part!

Vous pouvez également nous suivre sur Facebook et Twitter! Communiquez avec nous et restez à l'affût de toutes les nouvelles de votre syndicat!



facebook.com/weareacrc



[@WeAreACRC](https://twitter.com/WeAreACRC)

Une assurance groupe adaptée à vos besoins.

À titre de membre de Atlantic Canada Regional Council, vous bénéficiez d'un service convivial et personnalisé, d'une protection exceptionnelle et d'avantages exclusifs, le tout soutenu par la Garantie du Service des sinistres de Co-operators. Sans oublier que vous économiserez encore plus grâce à nos taux préférentiels et à nos réductions.

Découvrez les nombreux avantages de votre assurance groupe. Composez le 1-800-387-1963 ou visitez le www.cooperatorsassurancegroupe.ca.



**Qui sera le
GAGNANT de
25 000 \$?**

Appelez-nous ou obtenez une SoumissionRapide en ligne pour votre auto* ou votre habitation et courir la chance de gagner le grand prix de 25 000 \$ ET l'un des 64 prix de 500 \$!*

1-800-387-1963 / www.cooperatorsassurancegroupe.ca

 **co-operators**^{MD}
Assurance groupe automobile et habitation

Co-operators^{MD} est une marque déposée du Groupe Co-operators limitée, utilisée sous licence. L'assurance est souscrite par la Compagnie d'assurance COSECO et administrée par H.B. Gestion d'assurance collective Itée, des sociétés du Groupe Co-operators limitée.
*L'assurance automobile n'est pas offerte en Colombie-Britannique, au Manitoba et en Saskatchewan. *Aucun achat requis. Pour obtenir les règles officielles du concours ou des renseignements sur notre Politique sur la protection des renseignements personnels, rendez-vous au www.cooperatorsassurancegroupe.ca. Le concours se termine le 31 décembre 2015.

Ce régime d'assurance groupe est offert uniquement par l'entremise de notre Centre de contact client et de notre site Web.

☐ PABFPCOLF (04/13)

FLASH D'INFORMATION

Nouvelles du Conseil



Des membres de la section locale 579 ont recueilli 10 000 \$ pour venir en aide à un membre malade.

Le vice-président Smith signe un accord de réciprocité pour la formation

Lorsqu'un membre se déplace à l'extérieur de son territoire pour travailler, il peut lui être demandé de suivre des cours additionnels avant de pouvoir commencer à travailler. Dans un tel cas, la formation serait payée par le fonds de formation du territoire d'accueil. Cette question de savoir qui paye pour quelle formation lorsque des membres d'une section souhaitent travailler dans un autre territoire peut causer des problèmes.

L'Accord de réciprocité pour la formation, signé par Jim Smith, VP division canadienne, dans le cadre de la rencontre des délégués de l'ACRC en octobre, remédie à cette situation. L'accord prévoit en effet de rembourser une part des frais de formation au fonds commun de formation de la section où la formation a eu lieu. Nous espérons que cela réduira la quantité d'obstacles rencontrés par les membres qui sortent de leur territoire pour travailler.



Jim Smith, VP division canadienne, signant l'Accord de réciprocité pour la formation devant les membres du comité exécutif.

Des charpentiers font une collecte de fonds au profit d'un membre malade

Les membres de la section locale 579 se sont ralliés pour venir en aide à leur confrère Eddie Power, qui lutte contre un cancer terminal, en organisant une collecte de fonds en son nom. Leurs efforts ont été couronnés de beaucoup de succès.

La lettre suivante a été rédigée par Kevin Bemister, au nom de toute la famille Power :

“Chers frères et sœurs de la section locale 579, Au nom de moi-même, de notre frère Jeffery Bemister et de la famille Power, je souhaite remercier les membres de la section locale 579 de la FUCMA pour tout l'appui qu'ils nous ont offert en organisant une collecte de fonds pour notre frère Eddie Power.

Ce qui est né d'une simple conversation entre le confrère Jeffery et moi s'est rapidement transformé en succès retentissant. Les membres de la section locale 579 ont puisé dans leurs propres poches pour aider leur frère Eddie Power, faisant une fois de plus preuve de générosité en tant que membres du syndicat.

Des fonds ont été recueillis sur plusieurs chantiers syndiqués de Terre-Neuve-et-Labrador. J'ai moi-même récolté de nombreux transferts de fonds par courriel venant de nos membres, et j'ai eu la chance de m'entretenir avec énormément de membres voulant dire du bien du confrère Eddie Power.

Nous souhaitons remercier toutes les entreprises qui se sont engagées en faisant don des prix pour notre tirage au sort, nous aidant ainsi à recueillir 7 400 \$! Ces entreprises sont Safway, Industrial Scaffolding, Gary Barnes

Leatherworks, Capital Interior Systems, et Rideout Tools.

Nous aimerions également remercier tous les membres qui nous ont aidés en vendant des billets de tirage à la centrale électrique Holyrood, à l'installation de Long Harbour, sur le chantier du projet Hebron (Topsides et Gravity Base), et sur le chantier Schefferville à Labrador, ainsi que Connie Fowler du bureau du syndicat.

Une équipe extraordinaire formée de nos membres sur le chantier de Muskrat Falls a également organisé un tirage moitié-moitié, recueillant ainsi 10 000 \$. Un montant de 4 750 \$ a été remis au vainqueur, tandis que la somme de 5 250 \$ a été donnée au confrère Eddie Power. En tout, nous avons recueilli un total de 12 600 \$.

Tout cela grâce au leadership des syndicats mentionnés dans cette lettre, ainsi qu'au soutien des délégués syndicaux, contremaîtres, superviseurs et membres qui ont vendu des billets. Merci à tous pour votre participation. L'union fait la force, et nous sommes tous des frères et sœurs unis. Lorsqu'un confrère ou une consœur est dans le besoin, en raison d'une maladie ou autre, nous serons toujours en mesure d'aider, en tant que « MEMBRES DU SYNDICAT ».

Au nom de la famille Power, du confrère Jeffery Bemister et Kevin Bemister,

Merci

”

La lutte contre le cancer de la prostate arrive à Saint-Jean de Terre-Neuve

Des membres de l'ACRC ont participé à un événement « Pants Off » au profit de la recherche sur le cancer de la prostate le 24 septembre 2015 à l'hôtel Blue on Water de Saint-Jean. L'ACRC parraine la campagne de sensibilisation pour les provinces atlantiques de Cancer de la prostate Canada, qui vise à trouver un remède à cette maladie qui touche un homme sur huit.



Ken Taylor, ancien diplomate canadien, s'adresse à la FUCMA

Plus tôt cette année, les secrétaires-trésoriers de direction de partout au Canada ont eu la chance de rencontrer Ken Taylor, le diplomate canadien qui a aidé à libérer six otages lors de la crise des otages américains en Iran en 1979. Taylor est décédé en octobre 2015 à l'âge de 81 ans.

Défilé de la fête du Travail à Saint-Jean

Des membres de la section locale 1386 posent devant le char qu'ils ont bâti en vue du défilé annuel de la fête du Travail, le lundi 7 septembre à Saint-Jean au Nouveau-Brunswick. Un pique-nique au parc Rockwood a eu lieu après le défilé.



RENOS for HEROES®



RENOS FOR HEROES

Nous sommes fiers d'appuyer Renos for Heroes en aidant à réparer la demeure de Kate MacEachern, qui a souffert de dégâts d'eau. Cette ancienne soldate a organisé une série de marches de collecte de fonds pour sensibiliser les gens au trouble de stress post-traumatique.

Consultez thelongwayhome.ca pour plus de détails sur le parcours de Kate.

Suivez les nouvelles des efforts de collecte de fonds et des rénovations dans l'édition printemps/été de *The Blueprint*



Restez branché!

**Restez à l'affut des nouvelles de votre syndicat
en recevant des notifications de l'ACRC directement
sur votre cellulaire!**



**Inscrivez-vous dès
maintenant en envoyant le
message ACRC au 770077.**

Veuillez noter que ce service de l'ACRC est gratuit, mais que les frais standards de messages textes de votre fournisseur peuvent s'appliquer.



ATLANTIC CANADA
REGIONAL COUNCIL OF CARPENTERS
MILLWRIGHTS AND ALLIED WORKERS



ATLANTIC CANADA
REGIONAL COUNCIL OF CARPENTERS
MILLWRIGHTS AND ALLIED WORKERS

Prière de retourner les exemplaires canadiens non distribuables à :
Atlantic Canada Regional Council
1000 Sackville Drive, Sackville, NS B4E 0C2

CANADA		POSTES
POST		CANADA
Postage paid		Port payé
Adressed Admail		Médiaposte avec adresse
1020095		